

## Over de Onafhankelijke Vakbond voor Spoorwegpersoneel

De OVS werd opgericht in 1983 en vertegenwoordigt alle beroepscategorieën binnen de Belgische Spoorwegen. We hebben geen politieke kleur of binding en vertegenwoordigen de spoorwegsector binnen de Nationale Unie de Openbare Diensten (NUOD). We zijn georganiseerd op nationaal vlak en beschikken niet over taalcentrales.

De OVS is een door de Belgische Spoorwegen aangenomen syndicale organisatie, die dezelfde rechten geniet als de erkende bonden, maar zonder vertegenwoordiging in het Nationaal Paritair Comité en zonder werkingsmiddelen toegekend door de Belgische Spoorwegen.

Bij de sociale verkiezingen van 2018 behaalde de OVS een resultaat van bijna 8% van de stemmen binnen de Belgische spoorwegen, wat zich vertaalt in 17 mandaten in de Comités voor Preventie en Bescherming op het Werk en 4 in de Gewestelijke Paritaire Comités. Buiten onze inbreng in de comités, mag de OVS tussenkomen op alle hiërarchische niveaus, kunnen we stakingsaanzeggingen indienen en beschikken we over de volledige reglementering betreffende het personeel.

Onze werking is volledig gebaseerd op de middelen die we ontvangen uit ledenbijdragen. Leden betalen elke maand 14 euro en ontvangen bij een volledig jaar onafgebroken lidmaatschap (tot en met december!) een syndicale premie van 125 euro. Op vraag betaalt OVS ook een stakingspremie uit van 20 euro voor elke door ons ondersteunde staking.



Geïnteresseerd in onze werking? Surf naar [www.ovs-sic.be/nl](http://www.ovs-sic.be/nl) om meer te leren over onze vakbond.



Onafhankelijke Vakbond voor Spoorwegpersoneel – OVS  
Koloniënstraat 18-24  
1000 Brussel  
[www.ovs-sic.be/nl](http://www.ovs-sic.be/nl) – [info@ovs-sic.be](mailto:info@ovs-sic.be)

Beknopte Samenvatting  
**Bundel 541**  
voor het treinpersoneel

## Dienst

- Duurt tussen 6u en 9u.
- Minstens 14u interval tussen 2 diensten, in de reeks verminderd tot 12 uur bij vertraging van de laatste trein.
- Buiten reeks dient de volgende prestatie aangepast te worden mocht het interval minder dan 14u bedragen.

### 63 RX (52 zondagen + 11 feestdagen)

- Minstens **36u**, diensteinde dag voordien ten laatste om 20:00, dienstaanvang dag nadien ten vroegste 06:00.
- Bij vertraging van de laatste trein mag de voorgaande dienst tot 22:00 duren, maar minimum van 36u moet worden gerespecteerd.
- Minstens **4 per maand** en minstens **10 per 2 maanden**. (jan-feb; maa-apr; ...)
- Maximum 8 dagen tussen 2 RX (niet hetzelfde als 8 diensten tussen 2 RX, zie lange arbeidsperiode!)

### 65 CX 52 (40u week) + 13 (38u week)

- Minstens **34u**, diensteinde dag voordien ten laatste om 23:00, dienstaanvang dag nadien ten vroegste 05:00.
- Minstens **4 per maand** en minstens **14 per 3 maanden** (jan+feb+maa; apr+mei+jun; ...)
- OPM: jaren met extra zaterdag 66 CX!

### CY (specifiek compensatieverlof, enkel voor treinbestuurders)

- Wordt in mindering gebracht van aantal CX
- Maximaal 13 per jaar (zelf bijhouden door TB!) en **bij reeksopmaak maximaal 1 per 4 kalenderweken!**
- Minstens 38u.
- Diensteinde dag voordien ten laatste om 01:00
- Dienstaanvang dag nadien ten vroegste 03:00 met een maximum prestatieduur van 8u.

### Groepering van CX, RX, CY

Groepering	Minimumduur
RX+RX	36+24=60 uur
RX+CX (=CX+RX)	36+24=60 uur
CX+CX	34+24=58 uur
CY+CX (=RX+CY)	38+24=62 uur

- bijkomende dag = +24u (bv: RX+CX+CY= 62+24=86u)

- **groeperingen van meer dan 3 CX, RX of CY mogen enkel met toestemming van de bediende.** Voor éénzelfde aantal toegekende RX en CX is de minimumduur immers mogelijk korter indien deze gegroepeerd worden toegekend.

### Lange arbeidsperiode en maandelijks weekend:

- Minstens 1 vrij weekend per kalendermaand, aanvang ten laatste vrijdag 23:00 en einde ten vroegste maandag 05:00, minstens 58u.
- Maximum 5 weken (in uitzonderlijke gevallen 6 weken) tussen 2 vrije weekends (dus maximum 4 weekends na mekaar werken!).
- Maximum 7 opeenvolgende werkdagen.
- Niet meer dan 5 opeenvolgende werkdagen als alle 5 die dagen gedeeltelijk of geheel tussen 23:00 en 04:00 vallen.

### Varia

- De gemiddelde prestatieduur bedraagt in principe 8u. Voor het besturingspersoneel wordt bij deze berekening ook rekening gehouden met de periode buiten reeks.
- De opeenvolging van de diensten die voortvloeit uit het verloop van de reeks, moet in acht worden genomen. RX en CX moeten op de vastgestelde dagen toegekend worden.
- Prestaties moeten aanvangen en eindigen op het uur dat bij de beurtregeling vastgesteld is. Afwijking is enkel toegestaan bij versperring van de hoofdsporen van de bereden lijn of om maximaal 30 minuten te wachten op de laatste reizigerstrein (of boot) van de dag, of met vertraging overgegeven internationale reizigerstreinen. In voorkomend geval moet het treinpersoneel behoorlijk ingelicht worden en alle gepaste maatregelen genomen om prestatieoverschrijding te beperken, bijvoorbeeld door de betrokken bedienden zo spoedig mogelijk, eventueel in losse dienst, te laten terugkeren naar hun depot of plaats waar ze kunnen overnachten
- Elke bediende moet bij diensteinde ingelicht worden over het uur waarop de volgende dienst aanvangt en eindigt.

*Deze samenvatting werd met de grootst mogelijke zorg samengesteld. Verschillende artikels in Bundel 541 zijn echter voor interpretatie vatbaar. Probeer in geval van twijfel een oplossing te zoeken met je planning, of neem contact op met je lokale militant.*